

MONITORING DAN EVALUASI TINDAK LANJUT ATAS LHE SAKIP SKPD BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN BALANGAN TAHUN 2022

Rekomendasi	Tindak Lanjut	Capaian Monitoring dan Evaluasi				Status Penyelesaian/ Kendala
		TW. 1	TW. 2	TW. 3	TW. 4	
1 Untuk membuat SOP pedoman teknis perencanaan kinerja SKPD	1 Membuat SOP Pedoman Teknis Perencanaan Kinerja			Proses Dokumen SOP Pedoman Teknis Perencanaan Kinerja	Finalisasi SOP Pedoman Teknis Perencanaan Kinerja	Selesai
2 Konsistensi dan keselarasan antara Dokumen Renstra dan Renja SKPD, IKU SKPD hendaknya dalam 1 (satu) periode agar dalam target dapat tercapai dan Renstra berhasil maksimal	2 Menyelaraskan dokumen Renstra PD, Renja PD, dan IKU SKPD dalam 1 (satu) periode				Penyelerasan Renstra PD, Renja PD, dan IKU SKPD	Selesai
3 Perencanaan Kinerja belum sepenuhnya dimanfaatkan untuk mewujudkan hasil yang berkesinambungan, hal ini ditandai dengan target kinerja masih belum tercapai (pada Laporan Triwulan dan Monev), SKPD juga belum sepenuhnya melaksanakan dan mencantumkan langkah perbaikan di Dokumen LKjIP (Renaksi LHE)	3 - Melakukan monev kinerja minimal setiap 3 (tiga) bulan untuk memonitoring pelaksanaan rencana kerja - Mencantumkan langkah perbaikan atas hasil Evaluasi SAKIP SKPD pada Laporan Kinerja			Telah dilaksanakan rapat intern minimal setiap 3 bulan sekali (dilengkapi dengan dokumentasi) dalam rangka monev kinerja dan membuat laporan monev serta akan mencantumkan langkah perbaikan yang telah dilakukan pada Laporan Kinerja tahun 2023	Paparan langkah perbaikan berdasarkan hasil evaluasi SAKIP dimasukkan dalam Laporan Kinerja tahun 2023	Selesai
4 Untuk membuat SOP pengumpulan pengukuran kinerja SKPD	4 Membuat SOP Pengumpulan Data Pengukuran Kinerja SKPD			Proses penyusunan SOP Pengumpulan Data Pengukuran Kinerja SKPD	Finalisasi SOP Pengumpulan Data Pengukuran Kinerja SKPD	Selesai
5 Untuk melampirkan Data Penilaian SKP SKPD BKPSDM Tahun 2022 sebagai dasar pemberian TPP ASN BKPSDM Kab. Balangan	5 Melampirkan Data Penilaian SKP SKPD BKPSDM Tahun 2022				Data Penilaian SKP ASN BKPSDM Kab. Balangan dilampirkan dalam Laporan Kinerja Tahun 2023 yang disusun pada tahun 2024 dengan sampel Kepala BKPSDM sebagai pengampu IKU SKPD	Selesai

Rekomendasi	Tindak Lanjut	Capaian Monitoring dan Evaluasi				Status Penyelesaian/ Kendala
		TW. 1	TW. 2	TW. 3	TW. 4	
6 Untuk membuat perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja di level nasional/internasional (Benchmark Kinerja)	6 - Mencari informasi <i>benchmark</i> kinerja di tingkat nasional/internasional) yang akan diperbandingkan realisasi sasaran strategis/kinerja utama SKPD - Jika ada data <i>benchmark</i> kinerja, maka akan dilakukan narasi/paparan perbandingan dan disajikan pada Laporan Kinerja				Pencarian informasi <i>benchmark</i> kinerja sudah dilakukan pada awal tahun 2024 (khususnya instansi nasional, seperti: BKN dan SKPD regional terkait, seperti: BKD dan BPSDM Provinsi Kalimantan Selatan). Hasilnya dipaparkan dalam Laporan Kinerja 2023	Selesai
7 Seluruh individu ASN membuat dan memiliki PK (dari JPT s.d. Pelaksana) sesuai PermenPANRB 89/2021 Pasal 1 Ayat 1	7 Seluruh ASN mulai dari Pimpinan Tinggi Pratama, Pejabat Administrator, Pejabat Pengawas, Pejabat Fungsional, dan Pelaksana membuat Perjanjian Kinerja			Telah dilakukan penyusunan Dokumen Perjanjian Kinerja Pimpinan Tinggi Pratama, Pejabat Administrator, Pejabat Pengawas, Pejabat Fungsional, dan Pelaksana Tahun 2023		Selesai
8 Untuk menyelaraskan PK ASN dengan LKjIP dan DPAP (pada Tabel Realisasi Anggaran Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan BKPSDM TA. 2022), dan memuat analisis dan menggambarkan usaha perbaikan terhadap capaian efektivitas dan efisiensi kinerja dengan kategori rendah	8 Menyelaraskan PK ASN dengan Laporan Kinerja dan Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA)/Dokumen Pelaksanaan Perubahan Anggaran (DPPA) SKPD serta memuat dan menggambarkan usaha perbaikan terhadap capaian efektivitas dan kinerja dengan kategori rendah dalam Laporan Kinerja				Penyelarasan dokumen PK ASN dengan Laporan Kinerja dan DPA/DPPA SKPD serta pemaparan upaya perbaikan terhadap capaian efektivitas dan kinerja dengan kategori rendah dalam Laporan Kinerja 2023	Selesai
9 SKPD untuk mengusulkan kepada Inspektorat untuk dilakukan revidi oleh Aparat Pengawasan Intern Pemerintah (APIP) atas Dokumen LKjIP yang telah disusun tahun 2023	9 Mengusulkan kepada Inspektorat untuk melakukan revidi Laporan Kinerja Tahun 2023				Pengajuan surat permohonan revidi Laporan Kinerja 2023	Selesai

Rekomendasi	Tindak Lanjut	Capaian Monitoring dan Evaluasi				Status Penyelesaian/ Kendala
		TW. 1	TW. 2	TW. 3	TW. 4	
10 Untuk membuat Laporan Pengukuran kinerja Individu seluruh unit kerja (dari JPT s.d Pelaksana) per Triwulan	10 - Melakukan monev kinerja minimal setiap 3 (tiga) bulan untuk memonitoring pelaksanaan rencana kerja dan melaksanakan pengukuran kinerja - Menyusun Laporan Pengukuran Kinerja seluruh ASN mulai dari Pimpinan Tinggi Pratama, Pejabat Administrator, Pejabat Pengawas, Pejabat Fungsional, dan Pelaksana serta meng-input hasilnya pada aplikasi E-kino sebagai bentuk pemanfaatan kemajuan teknologi informasi berbasis elektronik	- Melaksanakan rapat intern minimal setiap 3 (tiga) bulan sekali (dilengkapi dengan dokumentasi) dalam rangka monev kinerja dan membuat laporan pengukuran kinerja - Telah dilakukan penyusunan Laporan Kinerja ASN setiap 3 (tiga) bulan serta meng-input hasilnya pada aplikasi E-kino	- Melaksanakan rapat intern minimal setiap 3 (tiga) bulan sekali (dilengkapi dengan dokumentasi) dalam rangka monev kinerja dan membuat laporan pengukuran kinerja - Telah dilakukan penyusunan Laporan Kinerja ASN setiap 3 (tiga) bulan serta meng-input hasilnya pada aplikasi E-kino	- Melaksanakan rapat intern minimal setiap 3 (tiga) bulan sekali (dilengkapi dengan dokumentasi) dalam rangka monev kinerja dan membuat laporan pengukuran kinerja - Telah dilakukan penyusunan Laporan Kinerja ASN setiap 3 (tiga) bulan serta meng-input hasilnya pada aplikasi E-kino	- Melaksanakan rapat intern minimal setiap 3 (tiga) bulan sekali (dilengkapi dengan dokumentasi) dalam rangka monev kinerja dan membuat laporan pengukuran kinerja - Telah dilakukan penyusunan Laporan Kinerja ASN setiap 3 (tiga) bulan serta meng-input hasilnya pada aplikasi E-kino	Selesai
11 Untuk meningkatkan realisasi tingkat capaian dan realisasi Renja SKPD dengan memperhatikan Laporan Monev SKPD	11 - Mepedomani dan mengoptimalkan pelaksanaan seluruh rekomendasi LHE SAKIP - Menggambarkan pelaksanaan rekomendasi LHE SAKIP sebagai langkah perbaikan pada Laporan Kinerja tahunan				- Mepedomani rekomendasi LHE SAKIP yang disampaikan APIP - Memaparkan pelaksanaan rekomendasi tersebut pada Laporan Kinerja 2023	Selesai
12 Untuk meningkatkan dan membuat analisa atas Efisiensi dan Efektifitas program dan kegiatan pada dokumen SKPD yang kategorinya rendah.	12 Melakukan rapat intern minimal setiap 3 (tiga) dalam rangka monitoring pelaksanaan rencana kinerja	Telah dilaksanakan rapat intern minimal setiap 3 bulan sekali dalam rangka monitoring pelaksanaan renja (dilengkapi dengan dokumentasi)	Telah dilaksanakan rapat intern minimal setiap 3 bulan sekali dalam rangka monitoring pelaksanaan renja (dilengkapi dengan dokumentasi)	Telah dilaksanakan rapat intern minimal setiap 3 bulan sekali dalam rangka monitoring pelaksanaan renja (dilengkapi dengan dokumentasi)	Telah dilaksanakan rapat intern minimal setiap 3 bulan sekali dalam rangka monitoring pelaksanaan renja (dilengkapi dengan dokumentasi)	Selesai

Paringin, Februari 2024

Kepala Badan,



H. SUFRIANNOR, S.Sos, M.AP
Pembina Utama Muda
NIP. 19681012 198903 1 009